

COMUNE DI SANT'ANGELO DI BROLO

II NUCLEO DI VALUTAZIONE

VERBALE N°2/2026

Nel giorno 20 Aprile 2026, il Nucleo di Valutazione ha redatto la **Validazione degli obiettivi di performance per l'anno 2026.**

Il Nucleo Di Valutazione

- **Visto l'art. 4 del D.Lgs 165/01** - *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” nel quale si dispone che “Gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare ed adottando gli altri atti rientranti nello svolgimento di tali funzioni, e verificano la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti. Ad essi spettano, in particolare: b) la definizione di obiettivi, priorità, piani, programmi e direttive generali per l'azione amministrativa e per la gestione;*
- **Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00** - *“Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali” “Sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dai medesimi organi”;*
- **Visto l'art. 7 del D.Lgs 150/2009** - *“Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” a mente del quale “1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale;*
- **Visto il Piano delle performance per l'anno 2026**, pervenuto in data 08.04.2026

ESAMINATO

In dettaglio il suddetto piano della performance per l'anno 2026, nonché gli obiettivi programmati delle varie aree del comune di Sant'Angelo di Brolo, che ogni anno vengono definiti in coerenza con le priorità strategiche e operative individuate per l'esercizio di riferimento.

CONSIDERATO

Che il presente piano disciplina in maniera esaustiva e puntuale le attività finalizzate alla misurazione e valutazione della performance e che per l'anno 2026, gli obiettivi assegnati sono stati sottoposti a un processo formale di verifica e validazione, volto ad accertarne la coerenza con i criteri di misurabilità, rilevanza, raggiungibilità e allineamento con i risultati attesi.

ATTESTA

che gli obiettivi validati positivamente costituiscono gli unici elementi di riferimento ai fini della misurazione della performance individuale e/o organizzativa. A seguito della certificazione del grado di raggiungimento dei risultati attesi, effettuata secondo le procedure interne di controllo e verifica, si procederà esclusivamente sulla base di tali obiettivi alla liquidazione dei premi legati alla performance.

Tale processo garantisce trasparenza, tracciabilità e oggettività nella valutazione, assicurando che l'erogazione dei premi avvenga in modo coerente con i risultati effettivamente conseguiti e con i criteri stabiliti dal sistema premiante aziendale.

Si rammenta che la presente Attestazione e la Relazione performance devono essere pubblicate sul sito istituzionale dell'ente nella sezione Amministrazione trasparente.

Si ricorda che, ai sensi della normativa sulla privacy e nel rispetto delle indicazioni del Garante per la protezione dei dati personali, la Relazione performance pubblicata deve contenere di dati generali senza informazioni personali riferite a singoli lavoratori,

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Luigi Accordino

